



**Ordine**  
dei Tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Modena e Reggio Emilia**

Rubiera, 30/05/2023

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

### **PIAO**

### **TRIENNIO 2023-2025**

*Redazione dell'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle professioni sanitarie tecniche della riabilitazione e della prevenzione della Provincia di Modena e Reggio Emilia (di seguito per brevità l'Ordine) secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui:*

- ✓ *all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;*
- ✓ *dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80;*
- ✓ *dall'articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022;*
- ✓ *in modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021 (adottato nella seduta di Consiglio del 22 settembre 2022 con Delibera n° 1701/22).*

#### **Premessa:**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle professioni sanitarie tecniche della riabilitazione e della prevenzione della Provincia di Modena e Reggio Emilia, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 30/05/2023 e con Delibera n°.33, proto. 209/2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.



**Ordine**  
dei Tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Modena e Reggio Emilia**

| Sezione 1.                                                         | Scheda Anagrafica dell'Amministrazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scheda anagrafica                                                  | <p>Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione delle province di Modena e Reggio Emilia.</p> <p><b>Indirizzo:</b> Via Giacomo Matteotti, 1 -42048- Rubiera (RE)<br/><b>Codice fiscale:</b> 80019390360<br/><b>Dipendenti al 31 dicembre 2022:</b> n. 0<br/><b>Telefono:</b> 327 0774361<br/>email: <a href="mailto:modenareggioemilia@tsrm.org">modenareggioemilia@tsrm.org</a><br/>email PEC: <a href="mailto:modenareggioemilia@pec.tsrm.org">modenareggioemilia@pec.tsrm.org</a><br/>Sito web: <a href="https://www.tsrmprpmore.it/">https://www.tsrmprpmore.it/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                |
| Sezione 2.                                                         | Valore pubblico, Performance e Anticorruzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico                 | <b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b><br>per le PA con non più di 50 dipendenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Sottosezione di programmazione 2.2 Performance                     | <b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b><br>per le PA con non più di 50 dipendenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza | <p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con Deliberazione n.4 del 10.01.23</p> <p>Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2016 e delibera ANAC 777/2021) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link <a href="https://www.tsrmprpmore.it/wp-content/uploads/2023/01/Piano-triennale-2022-2024.pdf">https://www.tsrmprpmore.it/wp-content/uploads/2023/01/Piano-triennale-2022-2024.pdf</a></p> <p>In questa sede si conferma che:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine.</li><li>• gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di</li></ul> |



**Ordine**  
dei Tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Modena e Reggio Emilia**

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | <p>regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• il PTPTC 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Sezione 3.</b>                                             | <b>Organizzazione e Capitale Umano</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Sottosezione di programmazione 3.1<br>Struttura organizzativa | <p>All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:</p> <p><i>Presidente</i><br/><i>Segretario</i><br/><i>Tesoriere</i></p> <p>L'Ordine è formato da 12 Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività presso l'Ordine sono impiegati attualmente n. 0 dipendenti a tempo pieno e indeterminato.</p> <p>L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.</p> <p>L'Ordine non ha personale dipendente.</p> <p>All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni, rispetto al Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023.</p> <p>Gestione economica</p> <p>Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate</p> |



**Ordine**  
dei Tecnici sanitari di radiologia medica  
e delle professioni sanitarie tecniche,  
della riabilitazione e della prevenzione  
**Modena e Reggio Emilia**

|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               | dagli iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Sottosezione di programmazione 3.2<br>Organizzazione del lavoro agile                                         | Per l'anno 2023 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile in assenza di personale dipendente.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Sottosezione di programmazione 3.3<br>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale                             | L'Ordine ha adottato il proprio piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 con delibera n. 88 del 23/12/2020                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Sottosezione di programmazione 3.3.1.<br>Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021 | La consistenza del personale al 31 dicembre 2022 è la seguente: 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Sottosezione di programmazione 3.3.2.<br>Programmazione strategica delle risorse umane                        | La programmazione delle risorse per il triennio 2021-2023 è stata disposta, motivata ed approvata nel piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023.con delibera n.88 del 23/12/2020                                                                                                                                                                                 |
| Sottosezione di programmazione 3.3.3.<br>Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse           | L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono eccedenze di unità di personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001. |
| <b>Sezione 4.</b>                                                                                             | <b>Monitoraggio</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico                                                            | <b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA</b><br>per le PA con non più di 50 dipendenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

Approvato dal Consiglio Direttivo in data 30/05/2023 con Delibera n°.33, proto. 209/2023